

## 当社を退職した社員を広く再雇用の対象とする 「カムバック制度」を導入します

～10月1日より採用HPにて登録を開始いたします！～

東京地下鉄株式会社（本社：東京都台東区、代表取締役社長：山村 明義、以下「東京メトロ」）は、これまでに東京メトロの社員として働いたことがある方を広く再雇用の対象とする「カムバック制度」を2023年10月1日（日）から導入します。

当社はこれまでライフステージに合わせた就労機会の提供を目的に、育児、介護、配偶者の転勤等の事情により退職せざるを得なかった社員を再雇用する制度を設けていましたが、今回、制度を拡充し、「カムバック制度」として新設します。意欲ある退職者を広く再雇用していく機会を創出することで、多様な人財の活躍による組織の活性化、即戦力となる人財の確保を強化していきます。

詳細は以下のとおりです。

### 1 対象者

以下のいずれかに該当する当社の社員であった方

- (1)育児、介護等を理由に退職された方
- (2)当社社員として3年以上勤務し、自己都合(例:転職など)を理由に退職された方

### 2 再雇用希望登録方法及び選考方法

東京メトロ採用 HP から再雇用希望(退職後の経歴、希望職種・職位等)をご登録いただきます。

(<https://www.tokymetro.jp/corporate/jobs/index.html>)

登録期間は各年度4月～9月(2023年度のみ10月1日(日)～10月31日(火))を予定しています。

選考方法等については、採用 HP に掲載いたします。

入社時期は4月1日を原則とします。

### 3 開始日

2023年10月1日より開始

カムバック制度の採用 HP 開設が2023年10月1日となります。

### 【採用 HP 応募画面】

