



2018年7月19日
東日本旅客鉄道株式会社

2019年度採用計画の一部変更について

2019年度の採用計画について、既に採用活動を開始しているところではありますが、新たに策定したグループ経営ビジョン「変革2027」の実現に向けて、「鉄道を起点としたサービス提供」から「ヒトを起点とした価値・サービスの創造」に転換し、新たな成長戦略を果敢に推進していくため、これまでの採用計画に加えて採用人数を増やします。これにより、変更後の全体の採用規模は、1,800人程度となります。

1 採用計画の変更

- | | |
|---------------|----------------------|
| ○ ポテンシャル採用 | 140人程度(前回計画比 +40人) |
| ○ プロフェッショナル採用 | 1,660人程度(前回計画比 +60人) |

【合計】 1,800人程度(前回計画比 +100人)

※従来の経験者採用を中途採用（ポテンシャル）、社会人採用を中途採用（プロフェッショナル）に名称を変更します。

※上記のポテンシャル採用とプロフェッショナル採用には、新卒採用と中途採用を含みます。

2 新たに求める人材と採用選考について

(1) 新たに求める人材

これまでと同様に鉄道事業を支える人材を採用するほか、輸送サービス、生活サービス、IT・Suica サービスにおいて、イノベーションによる先進的な価値の創造に寄与できる人材や国際事業のビジネスモデル構築に貢献できる人材等を積極的に採用します。

【具体的な人物像】

- ・国際事業や新たな事業において、高い技術力やマネジメント力を発揮して事業を推進できる人材
- ・高い専門知識を有し、研究開発等で能力を発揮できる高度プロフェッショナル人材

(2) 採用選考について

以下の採用選考において募集します。

募集要項については、JR東日本の各採用ホームページをご覧ください。

[\(http://www.jreast.co.jp/recruit/\)](http://www.jreast.co.jp/recruit/)

- 新卒採用
7月23日よりエントリー開始
- 中途採用
7月20日よりエントリー開始

3 入社時期

2019年4月を基本としますが、個別に対応します。