

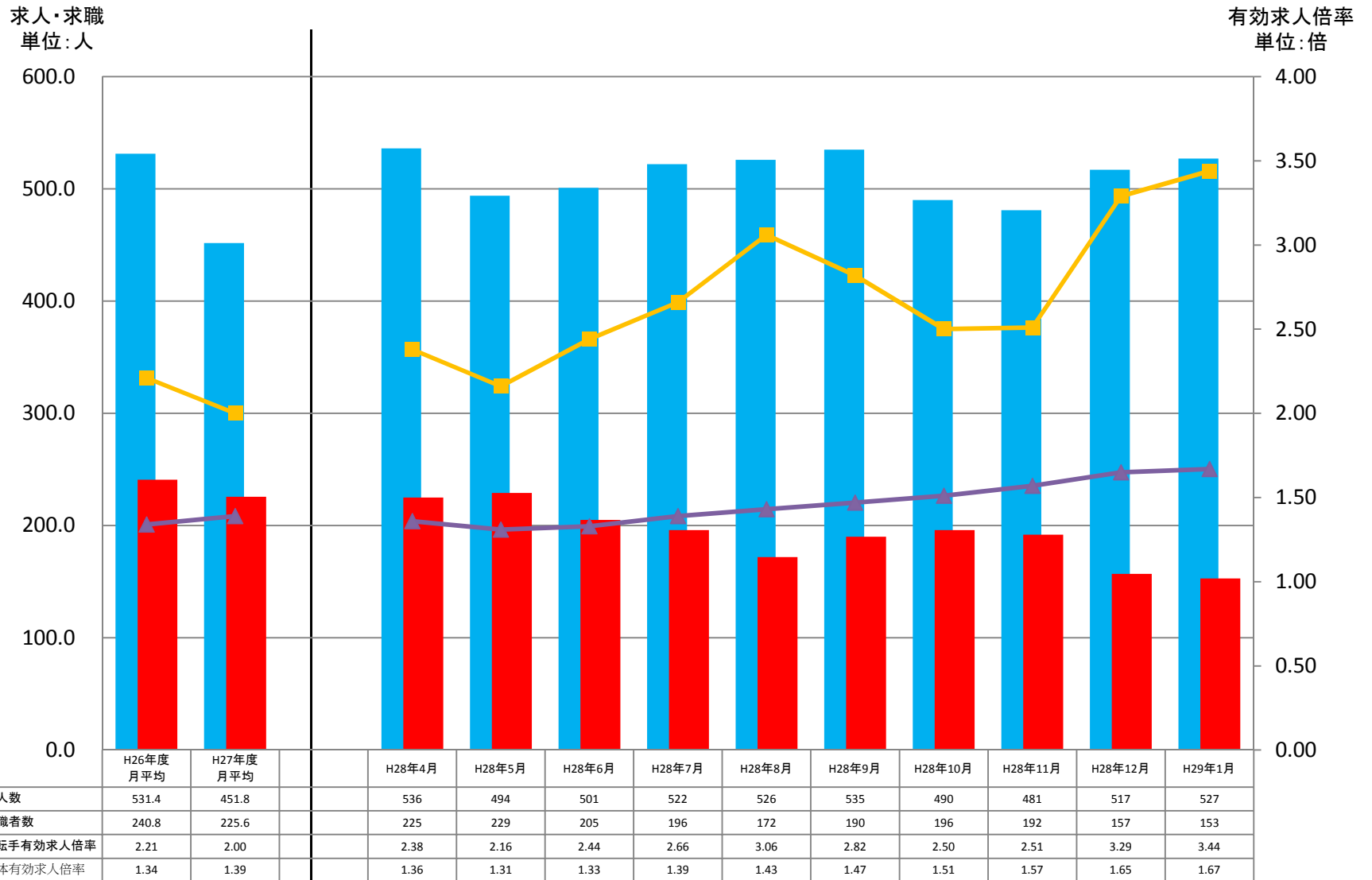
中部バス事業人材確保・育成対策会議 資料

愛知労働局
職業安定部職業安定課

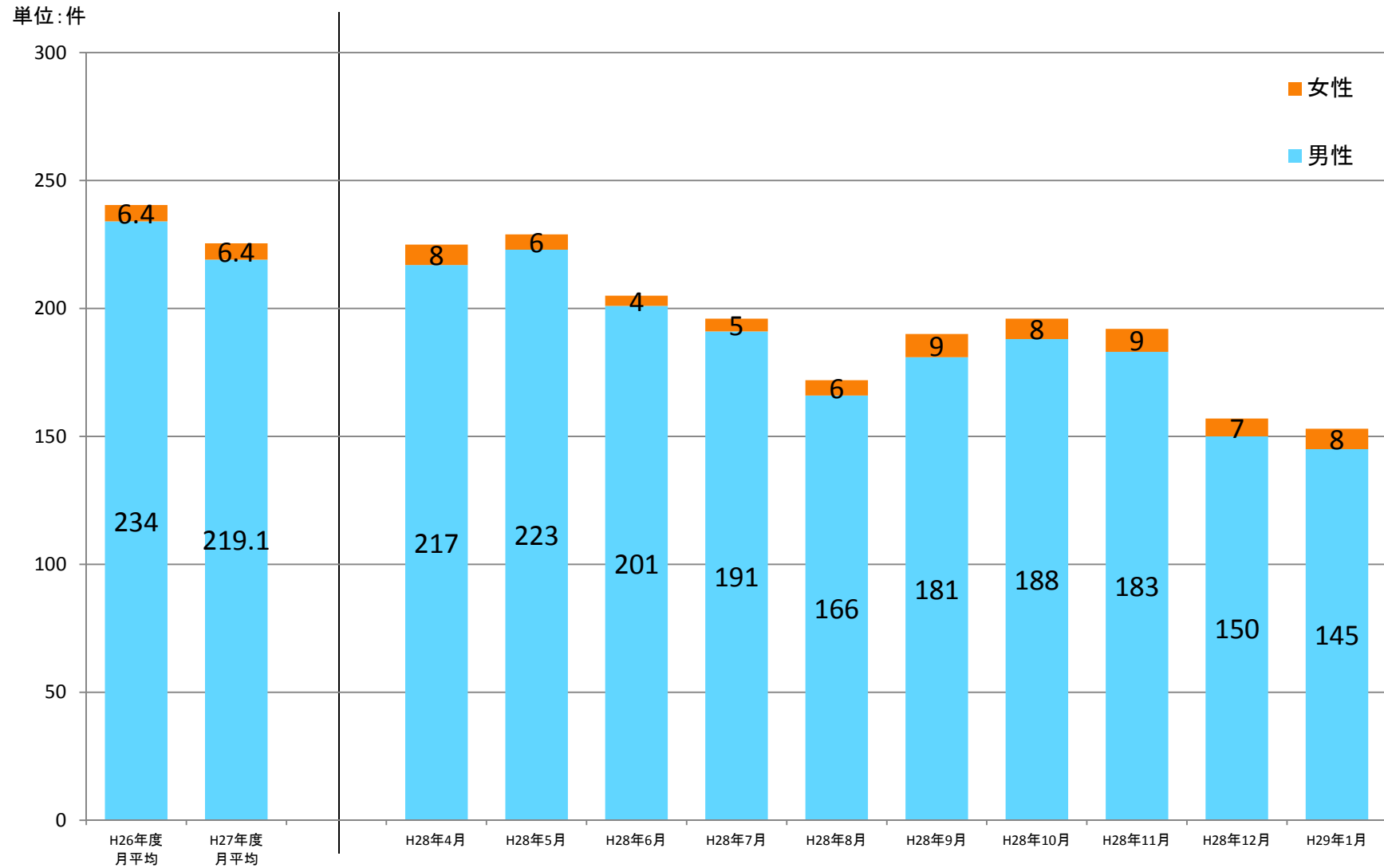
平成29年3月13日(月)

愛知県におけるバス運転手の有効求人数と有効求職者数の比較表 (パートタイムを含む常用※)

※「常用」・・・4ヶ月以上の雇用期間

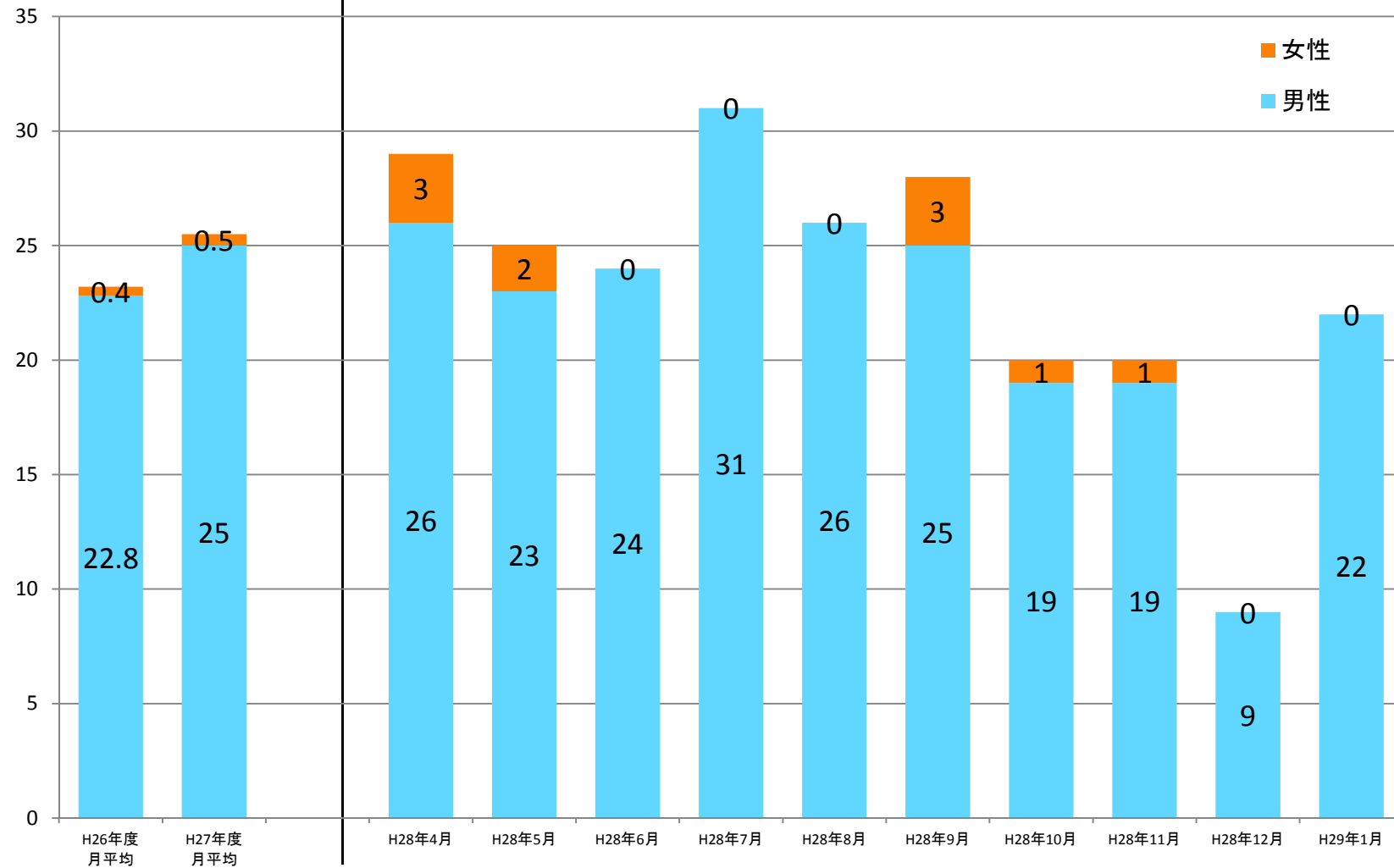


愛知県におけるバス運転手の有効求職者数(パートタイムを含む常用)



愛知県におけるバス運転手の就職件数(パートタイムを含む常用)

単位: 人



労働局における人材確保対策①

1. 雇用管理改善支援の実施

◆ ハローワークにおける人材不足分野の雇用管理改善に係る啓発の推進

労働者からみて「働きがい・働きやすさ」のある職場環境を整備するための「雇用管理改善」への取組みを啓発するため、特に人手不足分野事業所に対し、「魅力ある職場づくり」のための雇用管理改善の推進に役立つ情報、制度等の周知をハローワーク窓口等において実施。

※別添「雇用管理改善」案内リーフレット参照

◆ 各種助成金制度の整備

魅力ある職場づくりの為に労働環境の向上等を図る事業主等に対する下記助成金制度を整備し、雇用管理の改善を推進し、魅力ある雇用創出を図る。

○職場定着助成金

雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度の導入など）を通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対し助成。

労働局における人材確保対策②

2. 求人と求職のマッチング支援の実施

◆ ハローワークにおける求人・求職マッチング

- 求職者に対する、窓口での職業相談・職業紹介、就職支援ナビゲーター等による個別相談、各種就職支援セミナーの実施等による就職支援の実施。
- 求人者に対する、求人票のさらなるPRのための事業所画像情報の収集、より充足しやすい求人提出のための求人要件緩和指導、若年者雇用支援のための認定制度の制定等による充足支援の実施。
※別添「ユースエール認定企業」制度リーフレット参照
- 各ハローワークでの小規模面接会の定期的な実施等によるマッチングの積極的な推進。
- 各地方自治体等との連携による企業説明会等の実施。
- 人材不足分野求人に対する重点的なマッチング支援の実施。 等

労働局における人材確保対策③

3. 非正規雇用労働者の正社員化支援

◆ 各種助成金制度の整備

有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進する取組みを実施した事業主に対する下記助成金制度を整備。

○キャリアアップ助成金

有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等を図る事業主に対し助成し、取組内容により次の6つのコースに分けられる。

- I 有期契約労働者等の正規雇用等への転換等を助成する「正社員化コース」
- II 有期契約労働者等に対する職業訓練を助成する「人材育成コース」
- III 有期契約労働者等の賃金規定等の増額改定について助成する「処遇改善(賃金規定等改定)コース」
- IV 有期契約労働者等に対する健康診断制度の導入を助成する「処遇改善(健康診断制度)コース」
- V 有期契約労働者等に対する正規雇用労働者と共通の賃金規定等の導入を助成する「処遇改善(賃金規定共通化)コース」
- VI 短時間労働者の週所定労働時間を社会保険加入ができるよう延長することを助成する「処遇改善(短時間労働者の労働時間延長)コース」

※別添「キャリアアップ助成金」リーフレット参照